

職場環境等要件の実施項目の公開

1. 介護職員処遇改善加算（介護職員等特定処遇改善加算・ベア加算等）の取得状況

「株式会社いま・ここ」における各事業所の加算取得状況は以下のとおりです。

事業所	処遇改善加算	特定処遇改善加算	ベア加算
いまここテラス （就労継続支援A型）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	加算あり
いまここテラスくずは （就労継続支援A型）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	加算あり
いまここハウス （共同生活援助）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	加算あり
Imua （児童発達支援・放課後等デイサービス）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	加算あり

* 令和6年6月以降は、「新加算Ⅱ」の取得予定

2. 職場環境等要件の実施項目

厚生労働省が例示している、福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、「株式会社いま・ここ」が実施しているものを公開しております。

- ・入職促進に向けた取組
 - ・法人や事業所の経営理念や支援指針、その実現に向けた施策・仕組みなどの明解化
 - ・他産業からの転職者、主婦、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
 - ・職業体験の受入れや地域行事の参加による職業魅力向上の取組実施
- ・資質の向上やキャリアアップに向けた支援
 - ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修の支援や、サービス管理責任者研修、相談支援従事者研修の受講支援
 - ・研修の受講やキャリア段位制度がある
 - ・専門家を招いた研修の主催及び現場実務を元に行う内部研修の実施
- ・両立支援・多様な働き方の推進
 - ・育児を行う職員を対象とした短時間勤務制度の実施
 - ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実
 - ・非正規職員から正規職員雇用への転換
 - ・年次有給休暇が取得しやすい環境
 - ・介護休業制度
 - ・障害を有する者でも働きやすい職場環境

境構築や勤務シフト配慮

・心身の健康管理

- ・雇用状態改善のための管理者に対する研修などの実施
- ・事故やトラブルへの対応マニュアル等の体制整備

・生産性向上のための業務改善の取組

- ・高齢者が活躍できるように役割分担の明確化
- ・業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減

・やりがい・働きがいの構成

- ・定期的な事業所内ミーティングによる情報共有の円滑化支援員の情報を元にした勤務態勢や支援内容の構築
- ・利用者本位の支援方針を学ぶ機会の提供
- ・定期的な事業所責任者会議による各事業所の勤務態勢や支援内容の情報共有と改善支援

2024年4月1日
株式会社いま・ここ